

Stampa Intero Modello in data : 9/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2762 - DALMINE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/08/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/08/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2022 01:52:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,98	1	1	95.030	76.777	91.964	0	0	2.068
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,97	0,92	1	66.418	62.944	70.580	0	0	967
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	201.476	201.500	237.757	0	0	17.904
CATEGORIA D	18	18	23	17,5	17,28	17,8	635.835	611.926	635.769	2.358	2.102	1.636
CATEGORIA C	58	54	53	54,88	52,05	51,04	1.554.230	1.480.537	1.479.713	4.587	5.955	7.497
CATEGORIA B	15	13	12	14,16	12,67	11,3	347.259	312.071	280.271	1.491	875	1.030
CATEGORIA A	5	5	4	4,33	4,17	3,96	97.664	93.409	91.655	676	405	406
Totale	101	95	97	95,82	91,08	89,11	2.997.912	2.839.164	2.887.709	9.112	9.337	31.508
				Tabella 14			1.576.805	1.444.969	1.197.148			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.574.717	4.284.133	4.084.857			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2022 01:52:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,98	1	1	97.217	76.777	89.896	47.642	46.590	48.594	49.575	30.187	41.302	0	0	2.068	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,97	0,92	1	68.531	68.666	69.613	44.701	44.882	46.834	23.830	23.784	22.779	0	0	967	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	67.159	67.167	73.284	44.788	44.788	46.732	22.371	22.379	26.552	0	0	5.968	0	0	0
CATEGORIA D	17,5	17,28	17,8	36.197	35.294	35.620	28.262	28.236	28.224	7.935	7.058	7.396	135	121	91	0	1	1
CATEGORIA C	54,88	52,05	51,04	28.237	28.331	28.844	23.932	24.051	24.064	4.305	4.280	4.780	84	114	145	0	1	1
CATEGORIA B	14,16	12,67	11,3	24.414	24.557	24.715	21.187	21.260	21.352	3.228	3.297	3.363	105	69	91	0	0	1
CATEGORIA A	4,33	4,17	3,96	22.382	22.321	23.023	19.713	19.765	19.913	2.669	2.556	3.110	156	97	102	0	0	1
Totale per Istituzione	95,82	91,08	89,11	31.193	31.074	32.051	25.232	25.404	25.658	5.961	5.669	6.393	95	102	352	0	1	1

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2022 01:52:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	n.c.	4	10	n.c.	75	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	28,67	29	28,67	0	5	0	1	2,33	0
CATEGORIA D	18	16	22	34,56	32	24,91	3,44	17,5	4,23	10,56	5,81	13,18
CATEGORIA C	58	51	53	31	35,25	32,38	3,4	20,45	9,57	7,16	4,92	4,64
CATEGORIA B	15	13	12	36,93	32,85	35,33	8,87	26,15	32,83	5,6	4,23	4,58
CATEGORIA A	5	5	4	36,8	33,6	25	2,6	27,8	12,25	19,8	6,2	5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	99	89	95	33,83	33,9	30,67	4,09	21,44	10,98	8,08	4,91	6,46

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2022 01:52:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	1	1	
CC - CATEGORIA C	3	2	2	
TOTALE	4	3	3	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	2,67	2,08	1,18	Retribuzioni, codice P015	56.172	52.321	33.063	valore medio	21.038	25.154	28.019
L.S.U./L.P.U.	0	0,01	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	0	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	1	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	16.516	5.000	13.167	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.505	5.000	1.463
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	7	32	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	316.106	12.605	140.347	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.757	1.801	4.386

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/08/2022 01:52:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	506.601	489.840	499.589	496.601	489.839	499.587
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	79.203	81.227	81.227	79.203	75.868	81.227
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	49.182	27.998	-	45.504	27.998
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	95.952	95.952	95.952	93.794	92.148	95.952
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	25.565	26.195	-	25.565	26.195

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2317934	2892658	0	la differenza con i codici SIOPE 1.01.01.01.001,1.01.01.01.002,1.01.01.01.003,1.01.01.01.004,1.01.02.02.001 è data dalla registrazione in tabella T12 e T13 del conto dove viene rilevato il personale di cui al cod. 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1.01.01.01.006
Totale T13	569775			
Assegno T14	30422			
TOTALE PARZIALE	2918131	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	6988	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	65416	65416	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5594	5594	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13167	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33063	65540	0	La differenza del codice SIOPE 1.01.01.01.006 è data dal fatto che in T12 e T13 viene rilevato il costo del personale di cui al cod. 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1.01.01.01.006
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	733	14000	0	la differenza del codice SIOPE 1.01.02.01.002 è data dal fatto che in T12 e T13 viene rilevato solo il fondo perseo
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	795095	815538	0	i maggiori importo presenti in SIOPE sono dovuti al fatto che il cod. SICO non comprende le competenze e i contributi liquidati al personale cessato indicate al rigo L110 e presenti con codici SIOPE diversi
P061 - IRAP	237493	241482	0	maggiori dati SIOPE in quanto comprensivi dell'IRAP pagata sulle indennità degli amministratori, sui compensi incarichi professionisti esterni e sul personale cessato antecedentemente i cui oneri sono stati imputati al rigo L110

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	50833	0	0	
TOTALE GENERALE	4126513	4100228	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	230313	86320	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3896200	4013908	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:	05/08/2022
Commento:	LA SQUADRATURA N. 6 E' DOVUTA ALL' INSERIMENTO NELLA TABELLA 15 (PERSONALE NON DIRIGENTE) DELLE VOCI RELATIVE AL LAVORO STRAORDINARIO PARI A € 27.998 E ALLA RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PARI A € 81.227 NONOSTANTE TALI VOCI PER LE FUNZIONI LOCALI NON SIANO RICOMPRESSE NEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.
Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6	
La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:	SI

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	26195	95952	608814	730961
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	70795	70795
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	26195	95952	538019	660166
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	26195	95952	493655	615802
Coerenza con tolleranza di 1000 €				KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00232910166

Codice Fiscale : 00232910166

Telefono : 0356224877

Email : personale@comune.dalmine.bg.it

Via : Piazza Liberta

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24044

Città? : DALMINE

Provincia : BG

Codice Catastale : D245

Popolazione residente : 23221

Superficie(Kmq) : 11.81

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.dalmine.bg.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BUCCI	CARLA	0356224705	segretariocomunale@comune.dalmine.bg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FACOETTI	CRISTINA	0356224719	personale@comune.dalmine.bg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	32
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	172
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
INVERNIZZI	ELENA	rag.invernizzi@legalmail.it
CANDIANI DE COI	ROBERTO	roberto.candiani@odcecmilano.it
CODARI	MASSIMO	massimo.codari@odcec.lo.legalmail.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	66

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	51
Sicurezza	43
Innovazione digitale	51
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	1
Personale	2
Politiche sociali ed educative	5
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	4
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	9	0	0	0	3	2	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	5	0	0	0	1	4	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	0	1	0	3	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	36	47	1	4	0	9	37	60

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
CATEGORIA C	0	0,93	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	10	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	1,18	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	18	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	8	0	0	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	15

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	17

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	2	0	2	0	2	1	4	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	2	0	0	1	1	1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	1	0	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	12	16	6	1	1	3	6	9	3	11	6	10	2	8	1	2	0	0	0	0	97

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	3	0	6	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	0	3	0	3	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	0	1	2	1	0	0	1	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	0	1	2	1	2	2	3	7	3	3	10	8	19	8	17	5	4	0	0	0	0	97

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	5	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	11	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	7	1	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	3	0	3	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	3	20	36	4	10	9	11	-	-	-	-	97

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	24	0	5	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D6	25	28	0	34	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA D5	39	31	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	127	0	7	-	-	0	2	0	6	0	2	-	-	-	-	0	4	-	-	148	
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	35	16	0	-	-	0	30	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	2	2	141	
POSIZIONE ECONOMICA D2	67	21	1	0	-	-	4	0	14	0	6	1	-	-	-	-	3	0	3	1	121	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	101	0	30	-	-	-	-	0	189	1	5	-	-	-	-	0	6	0	2	336	
POSIZIONE ECONOMICA C6	105	213	5	44	-	-	-	-	0	36	8	17	-	-	-	-	0	3	-	-	431	
POSIZIONE ECONOMICA C5	114	390	27	210	-	-	0	10	0	21	10	13	-	-	-	-	3	3	2	7	810	
POSIZIONE ECONOMICA C4	91	312	4	44	-	-	0	14	-	-	12	22	-	-	-	-	0	6	0	6	511	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	116	16	60	-	-	-	-	-	-	3	12	-	-	0	1	4	0	-	-	282
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	136	0	38	-	-	-	-	0	15	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	206
POSIZIONE ECONOMICA C1	51	118	58	1	-	-	-	-	-	-	7	9	-	-	-	-	-	-	2	1	247
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	50	61	112	6	-	-	0	19	-	-	8	1	-	-	1	1	-	-	-	-	259
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	114	37	10	5	-	-	1	0	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	174
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	0	78	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	0	100	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	1	0	-	-	-	-	142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	0	83	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	111

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	50	0	7	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA A5	15	30	0	42	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	994	1.920	510	533	-	-	5	78	14	267	86	128	-	-	2	2	10	22	9	19	4.599	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	6.815	2.068	-	50.662
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	125.338	-	-	-	-	14.859	17.904	-	158.101
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	12	41.779	-	-	-	-	5.055	967	-	47.801
POSIZIONE ECONOMICA D7	11	28.669	-	333	-	-	3.517	1.626	-	34.145
POSIZIONE ECONOMICA D6	24,94	61.599	-	30	-	-	5.403	-	-	67.032
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	55.448	-	255	-	-	5.806	-	-	61.509
POSIZIONE ECONOMICA D4	44	97.310	-	-	-	-	9.704	-	-	107.014
POSIZIONE ECONOMICA D3	31,39	66.567	-	-	-	-	5.586	-	-	72.153

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	92.880	-	52	-	-	7.799	-	162	100.569
POSIZIONE ECONOMICA D1	30,3	55.891	-	-	-	-	5.779	-	-	61.670
POSIZIONE ECONOMICA C6	113,97	225.061	-	2.013	-	-	19.117	1.387	276	247.302
POSIZIONE ECONOMICA C5	156,83	301.439	-	343	-	-	26.839	2.431	169	330.883
POSIZIONE ECONOMICA C4	157,26	286.524	-	310	-	-	21.005	1.466	-	309.305
POSIZIONE ECONOMICA C3	58,02	103.176	-	92	-	-	8.505	629	-	112.402
POSIZIONE ECONOMICA C2	47,44	81.904	-	-	-	-	6.870	524	-	89.298
POSIZIONE ECONOMICA C1	78,97	133.880	-	-	-	-	11.632	988	-	146.500
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29,5	51.136	-	-	-	-	4.373	417	73	55.853
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22	36.496	-	246	-	-	3.000	-	-	39.742
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	3.300	-	-	-	-	255	-	-	3.555

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6,58	10.781	-	168	-	-	914	-	-	11.863
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10,5	17.410	-	-	-	-	1.500	-	-	18.910
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10	16.133	-	-	-	-	1.400	-	-	17.533
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	38.720	-	654	-	-	3.525	606	-	43.505
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	7.943	-	-	-	-	745	-	-	8.688
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1.589	-	-	-	-	-	-	-	1.589
POSIZIONE ECONOMICA B2	13	19.738	-	16	-	-	2.052	-	-	21.806
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18.219	-	-	-	-	1.000	-	-	19.219

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A6	23,56	36.327	-	175	-	-	3.060	-	-	39.562
POSIZIONE ECONOMICA A5	23	34.815	-	-	-	-	3.047	403	-	38.265
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1.498	-	-	-	-	-	-	-	1.498
Totale	1.069,26	2.093.349	-	4.687	-	-	189.162	31.416	680	2.317.934

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
390	0	0	15.298	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
1.029	0	0	56.379	22.248	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.								
298	0	0	18.814	3.667	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
201	0	0	9.446	2.841	561	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
418	0	0	8.051	2.000	1.240	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
380	1.111	0	14.769	4.000	1.246	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
681	0	0	19.236	5.000	2.281	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
466	0	0	0	0	1.609	0	0	1.346
POSIZIONE ECONOMICA D2								
650	0	0	0	0	2.489	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
411	65	0	0	0	1.652	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
1.554	2.111	1.815	0	0	5.195	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
2.084	2.848	6.885	0	0	7.121	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
2.005	3.308	1.780	0	0	7.121	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
722	1.834	919	0	0	2.633	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
573	93	3.551	0	0	2.150	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
979	2.629	1.296	0	0	3.770	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
359	0	0	0	0	1.139	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
401	0	0	0	0	1.348	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
75	0	0	0	0	259	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
384	0	0	0	0	1.334	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
62	0	0	0	0	219	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
11	0	0	0	0	39	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
266	0	0	0	0	942	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6								
254	0	0	0	0	763	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5								
244	0	0	0	0	715	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4								
10	0	0	0	0	32	0	0	0
TOTALE								
14.907	13.999	16.246	141.993	39.756	45.858	0	0	1.346

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	17.354	0	0	0	0	0	8.260	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	2.350	2.202	8.088	0	0	0	24	0	0	179	296
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	96	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	2.000	3.167	0	0	0	0	264	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	475	0	0	5.528	1.475	0	0	0	282	0	0	0	220
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	533	0	6.125	7.943	0	0	0	0	768	0	0	0	3.555
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	2.981	0	0	0	0	614	0	0	0	352
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	7.165	0	3.698	23.681	2.349	0	0	0	102	0	9	0	6.572
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	8.720	0	2.426	24.396	0	0	0	0	2.643	0	16	0	2.776
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	9.916	0	2.343	31.109	0	0	0	0	2.882	0	9	0	5.625
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	5.856	0	357	12.179	0	0	0	0	1.150	0	4	0	2.540
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	341	0	0	3.906	0	0	0	0	1.043	0	3	0	223
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	7.614	0	0	1.998	0	0	0	0	1.955	0	31	0	3.410
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	841	0	0	2.232	0	0	0	0	643	0	3	136	118
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	718	0	507	5.172	0	0	0	0	794	0	0	163	540
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	648	0	0	1.560	0	0	0	0	0	0	0	35	79

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.033	0	0	3.444	0	0	0	0	816	0	4	183	1.160
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	238	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	95
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	181	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	5	51
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.367	0	0	2.916	0	0	0	0	660	0	0	129	1.370
POSIZIONE ECONOMICA A6													
0	0	0	0	3.308	0	0	0	0	312	0	0	127	0
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	1.202	0	0	3.225	0	0	0	0	597	0	3	119	1.209
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	118	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0	5	60
TOTALE													
0	49.966	0	19.806	140.947	11.912	17.354	0	0	16.001	0	92	9.341	30.251

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	15.688	25.614	0	41.302
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	79.656	0	0	79.656
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	22.779	0	0	22.779
POSIZIONE ECONOMICA D7	13.049	10	0	13.059
POSIZIONE ECONOMICA D6	11.709	12.843	296	24.848
POSIZIONE ECONOMICA D5	21.506	96	0	21.602
POSIZIONE ECONOMICA D4	27.198	5.431	0	32.629
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.421	7.760	220	11.401
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.139	15.369	3.555	22.063
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.128	3.595	352	6.075
POSIZIONE ECONOMICA C6	10.675	37.004	6.572	54.251
POSIZIONE ECONOMICA C5	18.938	38.201	2.776	59.915
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.214	46.259	5.625	66.098
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.108	19.546	2.540	28.194
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.367	5.293	223	11.883
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.674	11.598	3.410	23.682
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.498	3.855	118	5.471
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.749	7.354	540	9.643
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	334	2.243	79	2.656
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.718	7.480	1.160	10.358
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	281	382	95	758
POSIZIONE ECONOMICA B3	50	210	51	311
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.208	6.072	1.370	8.650
POSIZIONE ECONOMICA A6	1.017	3.747	0	4.764
POSIZIONE ECONOMICA A5	959	5.146	1.209	7.314
POSIZIONE ECONOMICA A4	42	150	60	252
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	161	0	161
TOTALE				569.775

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.422
GESTIONE MENSE	6.988
EROGAZIONE BUONI PASTO	65.416
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.594
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	19.980
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.167
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	140.347
ALTRE SPESE	28.317
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33.063
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	733
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	795.095
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	237.493
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	50.833
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	226.153
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.160
Totale	1.197.148
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
p071RIMBORSO AL COMUNE DI DALMINE ONERI DA PERSONALE ASSEGNATO ALL'AMBITO DI DALMINE PER FUNZIONI RELATIVE ALLA NUOVA NORMATIVA DEI SERVIZI E 4886,70 RIMBORSO PER IL DISTACCO DOTT. CINQUINI PRESSO L'UFFICIO COMUNE E 40000, COM. OSIO SOTTO - DISTACCO PESONALE E11,211,80 E COM. ZANICA - DISTACCO PESONALE E 10,053,00 E COM TREVIOLO E17,493,55	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 RIMBORSO ONERI PERSONALE PIANO DI ZONA E 83618,00 COSTO PERSONALE UFFICIO PIANO DI ZONA DALMINE E40000 - COSTO PERSONALE PROTEZIONE CIVILE E 17000 COSTO PERSONALE SISTEMA BIBLIOTECARIO E 39215 - COMUNE DI CISERANO PER CONVENZIONE SEGRETERIA COMUNALE E 37051,63 E E 9268,78 P099 PER RIMBORSI INAIL E 1037,79 E RIMBORSO CENSIMENTI E RILEVAZIONI E 3122,10	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	26.195	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.195	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.195	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.666
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	3.718
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	11.811
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	26.195
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	26.195
Totale	26.195	26.195

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	95.952	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	95.952	0
totale Risorse posizione risultato	95.952	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	74.933
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.019
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	95.952
totale Risorse posizione risultato	0	95.952
Totale	95.952	95.952

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	328.797	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	8.819	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	15.521	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	31.992	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	385.129	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	6.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000	0
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	4.745	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	5.000	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	3.049	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	25.505	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	37.500	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	12.661	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	114.460	0
totale Fondo risorse decentrate	499.589	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	81.227	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	81.227	0
totale P.O. (bilancio)	81.227	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	27.998	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	27.998	0
totale Straordinario (bilancio)	27.998	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	172.522
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	40.322
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	3.058
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.549
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	63.348
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	51.830
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	8.170

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	47.000
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	17.159
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	31.000
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	15.000
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	6.384
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	42.245
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	499.587
totale Fondo risorse decentrate	0	499.587
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	64.880
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	16.347
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	81.227
totale P.O. (bilancio)	0	81.227
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	27.998
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	27.998
totale Straordinario (bilancio)	0	27.998
Totale	608.814	608.812

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	26195
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	31-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	95952
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	18733
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	19733
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	15733
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	19733
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	493655
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	70795
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	117514
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	56015
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11362
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10153
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	92
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	51830
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	63345
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	13840
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	2507
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	9,74 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	